

Wege zum Gelingen finden ...

mit der Betrieblichen Gelingensförderung

für Unternehmen und Organisationen (BGF)

Sie lässt Leistungsträger – Fachkräfte und Spezialisten – gemeinsam mit ihren direkten Vorgesetzten **operative Risikozustände** ermitteln und systematisch tilgen.

Auch erkannte **Projektdefizite** bei Entwicklungs- oder Changeprojekten finden ihre Korrektur durch die BGF, die für Risikozustände in Projekten den '**Gelingensmodus**' einleiten kann.

Er besteht aus strukturierter Erkenntnissicherung, gemeinsamer Analyse und Reflexion sowie kollegialer Beratung und **Gelingensabsprachen**.

Betriebliche Gelingensförderung (BGF) entsteht und wirkt

- **ohne** firmenfremde Vorgehensmodelle und externe Organisationsmittel
- **ohne** aufwändige Projektorganisation
- **ohne** verpflichtende Dokumentation oder Berichterstattung
- **ohne** Mitwirkungszwänge oder Sanktionen
- **ohne** Beeinträchtigung von Funktionen und Verantwortlichkeiten der Beteiligten

- **durch** Reduzierung von Komplexität
- **durch** freiwillige Teilnahme
- **durch** Themensensibilisierung und Erkenntnisaustausch
- **durch** kollegiale Beratung und Kooperation
- **durch** Zulassung von Versuch und Irrtum
- **durch** Freude an Arbeitsplatzinnovation

Das Erkennen des Notwendigen und das Gelingen des Möglichen durch Analyse, Reflexion und Initiative bilden den Inhalt Betrieblicher Gelingensförderung (BGF) und sind ein Beitrag zu zeitgerechter Führungskultur bei Leistungsträgern.

Lassen Sie sich über den Zugang zu Betrieblicher Gelingensförderung auch in Ihrem Unternehmen durch eine honorarfreie Einführungsorientierung auf Entscheiderebene informieren.

Kompetenzteam Betriebliche Gelingensförderung

c/o Hansjürgen Schubert

Unternehmensberater BDU

App. D-399

Winfriedstr. 6

14169 Berlin

Tel.: +49 30 815 78 08

Fax: +49 30 815 99 52

hansjuergen.schubert@t-online.de

www.betriebliche-gelingensfoerderung.de